

本控制文化。完成集团成本控制总体方案和成本费用控制标准制订,在集团范围内初步建立起了与各单位定位相匹配的成本控制激励机制,从2009年开始正式实施。

3. 加快人力资源管理改革

2008年,中广核集团以强化领导干部带队伍能力、建立领导力素质模型、建立后备干部人才库等“三项突破”为关键,组织了5期以“提高领导干部带队伍能力”为主题的集团高层干部管理(EDP)培训。加大核心人才培养力度,实施工程、设计领域核心人才能力提升计划,集团高级商务人才培养项目正式开班。加大薪酬改革力度,制定了成员公司工资总额核算办法和成员公司高管薪酬暂定发放标准,进一步发挥工资薪酬的激励作用。

4. ERP项目建设有序推进

2008年,中广核集团ERP项目建设按计划有序推进,业务蓝图设计基本完成。在2008年国资委首次发布的中央企业信息化水平评价结果中,中广核集团总得分在中央企业中排名第18位,其中信息基础设施建设、信息安全管理两项指标排名第一。

中国安能建设总公司 (武警水电指挥部)

单位概况

中国安能建设总公司(简称总公司)是经原能源部、对外经济贸易部核准,在国家工商行政管理局登记注册的国有大型施工企业。总公司具有独立法人资格,享有对外派遣劳务、承包工程权;具有水利水电工程施工总承包特级、工民建总承包一级、民航场道总承包一级资质;通过质量、环境、职业健康安全综合管理三体系认证并运行良好;电力体制改革后,成为国家电网公司全资子公司。

总公司下辖四个子公司,分别为江南水利水电工程公司(武警水电一总队)、江夏水电工程公司(武警水电二总队)、安蓉建设总公司(武警水电三总队)、宜昌安联水利水电有限责任公司(武警水电三峡工程指挥部)。在天生桥二级水力发电有限公司中占有25%股权。

人力资源

总公司现有高级技术干部227人,中级技术人员611人,初级技术人员905人,其中190人获得国家一级建造师认定或考试取得任职资格证书。2008年,补充生长干部218名,直招士官303名,选送139名

干部到解放军、武警院校和国家电网公司党校进行培训。开展专业技术干部任期评审工作,对315名满任期专业技术干部进行年度考核和任期考评。组织287名专业技术干部参加工程、会计、卫生等六个系列评任高中级专业技术职务。全年干部、士官在职函授236人,采取内部办班和外送方式培训各类施工专业技术人员1775人。

经营策略

以施工生产为中心,确保中心任务完成。中心工作总的要求是:加大专业化队伍建设力度,坚持以我为主、自营为主,控制管理型项目;充分发挥优势,稳定水利水电市场,拓展铁路工程等领域;加强施工生产组织和管理,保证主营施工生产收入,全面完成年度中心任务。总的目标是:投标找任务计划完成50亿元,施工总产值计划完成50亿元,产值利润率力争达到1.5%,保持无亏损支队,力争无亏损项目,质量安全实现“双零”目标。

投标工作。稳定水利水电市场,拓展铁路等市场领域,奠定合理生产规模的市场基础;坚持全面跟踪,重点突破,控制管理型项目,集中力量投大标、中大标,提高中标含金量;坚持加强和依靠外部环境和关系,创造获取任务的有利条件;严格合同签订,规范资质使用,规范投标合作协议,确保投标工作有序、良性、健康运行。①充分认清投标工作形势。正确判断和认清全球金融危机和国家宏观经济政策调整大背景下,投标工作面临的新情况和新变化,积极适应形势变化,不断加大对投标工作的领导,扎实推进投标工作有序展开。②突出抓好投标重点。坚持“三为主”原则,加强与水利部、铁道部、国家电网公司和有关集团公司的联系沟通,争取相对稳定的任务来源。在继续紧盯“四江两河”、南水北调、电网项目的同时,积极拓展铁路、风电、核电等领域,实现多元化和跨行业发展。尤其要进一步扩大铁路市场份额,有条件的单位都可以承担铁路任务。③注意搞好统筹协调。树立水电部队“一盘棋”思想,发挥集团优势,充分利用所有资质共同投标,建立健全投标运行机制;加强与社会上有实力的施工企业联合投标,对特大型项目、带有战略意义的重点项目,由总公司牵头组织,提高中标率。

在建工程。以我为主,自营为主,建设一流的专业化队伍,成为具备承担完成中心任务的主体力量;分包为辅,兼顾总包,选用一支过硬的协作队伍,作为完成中心任务的补充力量;控制管理型,压缩中小型,集中各种力量和各类资源投入大型项目施工;全面掌握,重点管控,分类指导,建设一批优质的品牌工程;预防为主,精心组织,确保不发生重大质量安

全事故。① 抓好施工组织与管理。着力开展好施工生产规范化管理活动,突出解决工期滞后、质量安全隐患多、经济效益不好的问题。特别强化项目规划,坚持项目从起步开始抓,贯穿全程抓。抓好“安全风险体系建设试点经验”推广和质量、环境、职业健康安全体系运行工作,落实好“三工制度”(工前交代、工中检查、工后讲评制度),杜绝和避免重大事故的发生。② 进一步加强专业化队伍建设。紧紧抓住在建工程规模大、大项目多的有利时机,按照“队伍成建制、工种成系列”要求,加强专业化队伍建设。总公司把专业化队伍建设成效作为主管业绩考核的一项重要内容。③ 强化协作队伍管理。在施工产值规模扩大情况下,协作队伍需求量有所增加,各级要落实有关规定,争取与资信好、实力强的协作队伍建立相对稳定的合作关系,选好管好用好协作队伍。

经营管理。坚持主营施工生产收入为主、军事性费用补贴为辅、其他收入为补充,确保有足够收入满足部队正常经费支出;突出重点抓管理,盯住难点抓落实,狠抓年度主要经济指标的实现;加强施工生产成本控制,减少非生产性开支,最大限度地降低成本,全面提高经济效益。① 突出抓好工程成本管控。重点加强成本核算管理、成本过程控制和成本检查考核,下大力控制住人工、材料和装备使用等直接成本;对外包工程,严禁超单价、超进度、超报量结算,防止效益外流;进一步健全以项目部主管为核心的目标成本控制责任体系,严格考核并实施奖惩,不断激发各级各类人员抓成本控制的积极性和主动性。② 加大债权清收和工程价款结算力度。按时收回各种履约保函和质保金,定期清理结算营业外收入,加大对债权债务清理、变更索赔和工程尾款的追缴力度,加快资金回笼。③ 加强对外投资项目监管。完善投资开发管理机构、制度和办法,重点加大天生桥二级水电开发公司、开都河流域等投资项目监管力度,参与已投资项目管理,充分发挥董事、监事的职能作用,履行股东知情权、参与权、决策权,及时掌握投资项目运营情况,争取最大投资收益。④ 搞好资产管理。按照“完善手续、严格审批、有效利用”原则,统筹规划房地产项目,依据政策搞好租赁、转让和置换,积极盘活空余房地产。清理低效、无效资产,采用市场化方式妥善处置不良资产,优化资产结构,减少浪费和损失。稳步推进资产管理与预算管理相结合改革,抓好改革试点并推广经验,提高资产管理效益。

科技工作。按照2008~2010年施工科研规划要求,加大科技投入和科技攻关力度,落实科研项目组织管理、经费保障及工作机制,力争出一批优秀科研成果,抓好科研成果应用。做好新特级资质的申报

工作。

主要工作

2008年,总公司坚持以科学发展观为指导,坚决贯彻执行上级决策指示,按照统一部署,狠抓各项工作落实,圆满完成四项重大任务、中心任务和国家应急救援力量体系建设调研工作。

中心任务超额完成。面对突发特大自然灾害和全球金融危机的严重影响,坚持一手抓重大任务完成,一手抓中心工作。投标工作坚持“三为主”,注重搞好上层沟通,突出投标重点,集中力量投大标,巩固水利水电市场,拓展铁路和电网领域。全年中标62个项目,合同金额72.8亿元。特别是中标厦深铁路、梨园、猴子岩导流洞,藏木导流明渠、桐子林河道开挖、青藏直流输电工程等重大项目,进一步优化任务结构。在建工程突出抓好重点项目管控,突出抓好难点项目帮扶,突出抓好制度完善和落实,完成施工总产值57.4亿元。班多、老虎嘴、江坪河截流,宝泉发电、糯扎渡度汛等关键形象目标实现,先后收到49封业主的贺电及贺信。洪家渡大坝获国家科技进步二等奖和“鲁班奖”,桐柏抽水蓄能电站、糯扎渡导流洞工程获电力行业优质工程奖,26项施工工法申报国家级工法。经营管理以效益为核心,狠抓各项管理制度规定完善与落实,狠抓预算管理、工程成本核算、非生产性支出、变更索赔和债权债务清收,经济效益稳步增长。非生产性费用较2007年下降了5%,总资产由45.5亿元增加到46.76亿元,资产负债率由76.43%降低到75.62%,完成国家电网公司年度资产经营考核指标。

完成四项重大任务。各级坚决执行上级指示命令,领导干部身先士卒,广大官兵不畏艰辛,连续奋战,完成抗雨雪冰冻灾害、藏区维稳、抗震救灾、奥运安保四项重大任务。① 在年初抗击雨雪冰冻灾害中,完成破冰除雪保交通、抢修电网保供电、灾后重建保民生三个阶段任务。二总队等4个单位受到上级表彰。② 在藏区维稳中,指导驻藏区部队加强管理,严密防控,为确保藏区安全稳定作出贡献。③ 在汶川地震抗震救灾中,完成抢险救人、打通道路、堰塞湖排险和灾后重建任务,汶川映秀湾发电总厂恢复运营发电。特别是成功排除唐家山堰塞湖险情,消除汶川地震次生灾害的一个特大威胁,确保了下游130万人民生命财产安全,创造了世界上处理大型堰塞湖的奇迹,充分体现了水电部队专业抢险的不可替代作用。三总队等3个单位荣获“全国抗震救灾英雄集体”荣誉称号,任大军等5人被评为“全国抗震救灾模范”。④ 在奥运安保执勤中,坚持一流任务、一流管理、一流形象标准,确保25个涉奥重要电力目标

绝对安全，为“平安奥运”作出应有贡献。

后勤保障取得实效。紧紧围绕“管理效益年”提出的年度任务指标，狠抓后勤全面建设，较好完成保中心、保生活、保安全目标。加大资金筹措力度，积极协调财政部批复和追加军事性费用补助经费共计2.38亿元；协调水利部、四川省等部门落实堰塞湖抢险经费4905万元；增加银行信贷额度20亿元、银行授信额度4.4亿元，清收债权7200万元，缓解资金保障压力。特别是在抢险救灾任务中，在协调筹措经费7000余万元基础上，积极争取武警总部支拨1200余万元的物资器材，调配大中型装备950台套，筹供各种抢险物资1550t，确保各项任务的完成。加强装备物资管理，投入资金1.34亿元，更新装备384台套，装备成新率由45%提高到47%。调剂装备234台套，完成装备大中修205台套。投入经费2400多万元，完善临建营房设施建设和为基层中队配置生活器具，基层“四项设施”建设和官兵生活条件有较大改善。配合国家审计署、解放军审计署对2007年预算执行情况和领导干部经济责任审计。

安全生产

围绕有效预防十大安全问题，突出重大自然灾害侵袭、施工安全、爆材管理、执行重大任务中的安全、基层末端落实和领导问责六个重点，始终保持狠抓安全防事故工作强劲态势。通过开展“条令学习月”、“三个每次”和安全隐患大排查活动以及安全风险管理体系建设试点，落实指挥部安全工作电视会议精神，学习贯彻《关于防范十大安全问题的规定》，进一步强化全员安全发展理念和条令意识，进一步增强安全工作的针对性有效性，杜绝重大安全问题发生。全年未发生等级质量安全责任事故，单元工程合格率100%，综合优良率达93.4%。在施工生产规模较大幅度增长情况下，施工亡人事故起数和亡人数比2007年分别下降40%和57%，老虎嘴、江坪河等项目部成功避险。

党的建设和精神文明建设

按照“方向要明、思路要清、作风要实、方法要科学、形象要好”要求，狠抓各级党委班子思想、能力、作风和廉政建设。深入开展“讲党性、重品行、作表率”学习教育活动，重点解决党委机关自身建设和风气建设上存在的突出问题。重视理论武装，认真落实党委中心组学习制度，党委班子贯彻科学发展观的能力得到提高。认真贯彻武警部队党委书记联席会议精神，召开党委书记座谈会，重点研究加强党委书记队伍建设问题。严格落实民主集中制，坚持领导专家群众相结合的决策机制，对事关部队建设、施工生

产和经营管理的重大问题和事关官兵切身利益的敏感问题，明确决策规定和决策程序，提高党委科学、民主、依法决策水平。注重优化班子结构，加强考核、帮扶、建设工作，各级党委班子建设水平有新的提升。注重转变领导作风，认真落实蹲点调研帮建制度，深入一线实施面对面指导。加强党风廉政建设，认真落实《制止八种不良风气的指示》和《党风廉政建设考评细则》，促进部队风气建设。特别是在完成四项重大任务中，各级党委果断决策，各级领导靠前指挥，充分发挥党委的核心领导作用和党员领导干部的先锋模范作用，党委班子的凝聚力和感召力进一步增强。

采取集中学习、专家辅导、个人自学、参观见学、课题调研等方式，迅速兴起学习贯彻科学发展观的热潮。认真贯彻落实武警部队经常性、基础性政治工作座谈会精神，召开政治工作会议，进一步研究、规范和加强分散施工条件下思想政治工作。精心筹划和实施指挥部党委机关学习实践科学发展观活动，科学发展观在水电部队建设中的指导地位进一步确立。召开政法工作会议，举办经济法律工作培训班，提高各级依法处理各种经济问题的能力。扎实开展“坚定理想信念，忠实履行使命，永远做党和人民忠诚卫士”主题教育活动，进一步增强了官兵高举旗帜、听党指挥的自觉性和坚定性。认真做好执行任务中的政治工作，为部队出色完成重大任务提供强大精神动力。注重运用先进典型推动部队建设，赵秀玲作为全国典型在中央各大媒体宣传，周志东当选为第十一届“中国武警十大忠诚卫士”。全部队有31个单位和119名官兵受到全国、全军、武警部队和水利部、国家电网公司表彰奖励。

(张永军)

神华北京国华电力 有限责任公司

概况

神华北京国华电力有限责任公司（简称国华电力）成立于1999年3月11日，作为神华集团有限责任公司的全资子公司，全面负责集团电力业务的经营管理。2005年2月25日，按照集团改制重组方案，将电力板块的大部分资产注入上市公司，并设立了中国神华能源股份有限公司国华电力分公司，对纳入上市范围的电力资产进行统一管理。

根据国民经济发展规划、国家产业政策及市场需