

党的建设 and 精神文明建设

公司党组始终把加强思想建设作为党建工作的首要任务，以科学发展观的理论武装思想、指导实践。2008年，公司党组先后集中（扩大）学习了科学发展观、安全稳定等相关专题，公司各级党组（党委）坚持和完善学习制度，丰富学习内容，提高学习质量，有力地提高了各级领导班子的政治理论水平和决策水平。《党建研究》杂志2008年第9期、第10期连续发表了公司党组书记、总经理刘振亚关于公司创新党建和思想政治工作的署名文章，以及反映基层党建工作的图文介绍。

公司党组认真贯彻落实科学发展观，深入贯彻党中央、中央纪委、国资委关于反腐倡廉建设的各项决策部署，紧密结合公司“四化”工作，按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，针对反腐倡廉工作薄弱环节，进一步健全规章制度，强化监

督检查，严肃案件查处，不断完善惩治和预防腐败体系，全面提升反腐倡廉工作水平，为公司加快“两个转变”，实现又好又快发展提供了重要保证。

2008年，公司精神文明建设工作以创建全国文明城市为载体，开展群众性精神文明创建活动。2009年1月20日，中央文明委召开全国精神文明建设工作表彰大会，公司总部荣获“全国文明城市”称号，公司系统共有112个单位获得“全国文明城市”称号，122个基层单位荣获“全国精神文明建设工作先进单位”称号，2人荣获“全国精神文明建设先进工作者”称号。

2008年，公司企业文化建设工作全面贯彻落实公司一届三次职代会暨2008年工作会议精神，以推进统一的优秀企业文化建设为中心，加强指导，精心组织，突出重点，典型示范，为推动公司发展再上新台阶提供了文化支持。2008年，共有6名青年被授予中国青年五四奖章，河南洛阳供电公司团委和公司青年志愿者服务队四川分队分别被团中央授予抗震救灾先进团组织、抗震救灾优秀志愿服务集体。

中国南方电网有限责任公司

公 司 概 况

2008年，中国南方电网有限责任公司（简称公司）坚决贯彻落实党中央、国务院的决策部署，始终把国家利益和人民利益放在首位，发挥中央企业“顶梁柱”的作用，经受住了一系列历史罕见的重大挑战和考验，夺取了抗冰救灾的全面胜利，全力以赴支援抗震救灾，圆满完成了奥运保供电任务。

公司成立6年来，累计完成电网建设投资2134亿元。售电量年均增长14.3%，累计达到22552亿kWh。西电东送电量年均增长31.8%，累计达到3814亿kWh，其中，广东受西电3368亿kWh，广西受西电446亿kWh，云南送出电量618亿kWh，贵州送出电量1243亿kWh。西电东送对保证广东、广西电力供应，促进东西互联互通、经济社会协调发展发挥了重要的作用。

公司辖属的南方电网覆盖五省区，面积100万km²，供电总人口2.3亿人，占全国总人口的17.8%；2008年GDP总量53361亿元，占全国GDP总量的17.8%；全社会用电最高负荷9920万kW，全社会用电量5944亿kWh。

南方电网东西跨度近2000km，网内拥有水、煤、

核、抽水蓄能、油、气、风力等多种电源，2008年末总装机容量1.4亿kW（不含港澳），网内220kV及以上输电线路总长67691km，变电容量25036万kVA。截至2008年底，西电东送已经形成“八交四直”（500kV天广、云广各两回，贵广交流四回；±500kV天广直流、三广直流各一回，贵广直流两回）12条500kV大通道，输电能力达到1800万kW，是2002年底的5倍。

领 导 班 子

公司党组书记、董事长：袁懋振

公司党组成员、董事、总经理：赵建国

公司党组成员、董事、副总经理：肖鹏 周继太
王久玲 祁达才

公司党组纪检组长：王玉霜

公司党组成员、副总经理：王良友 张晓东

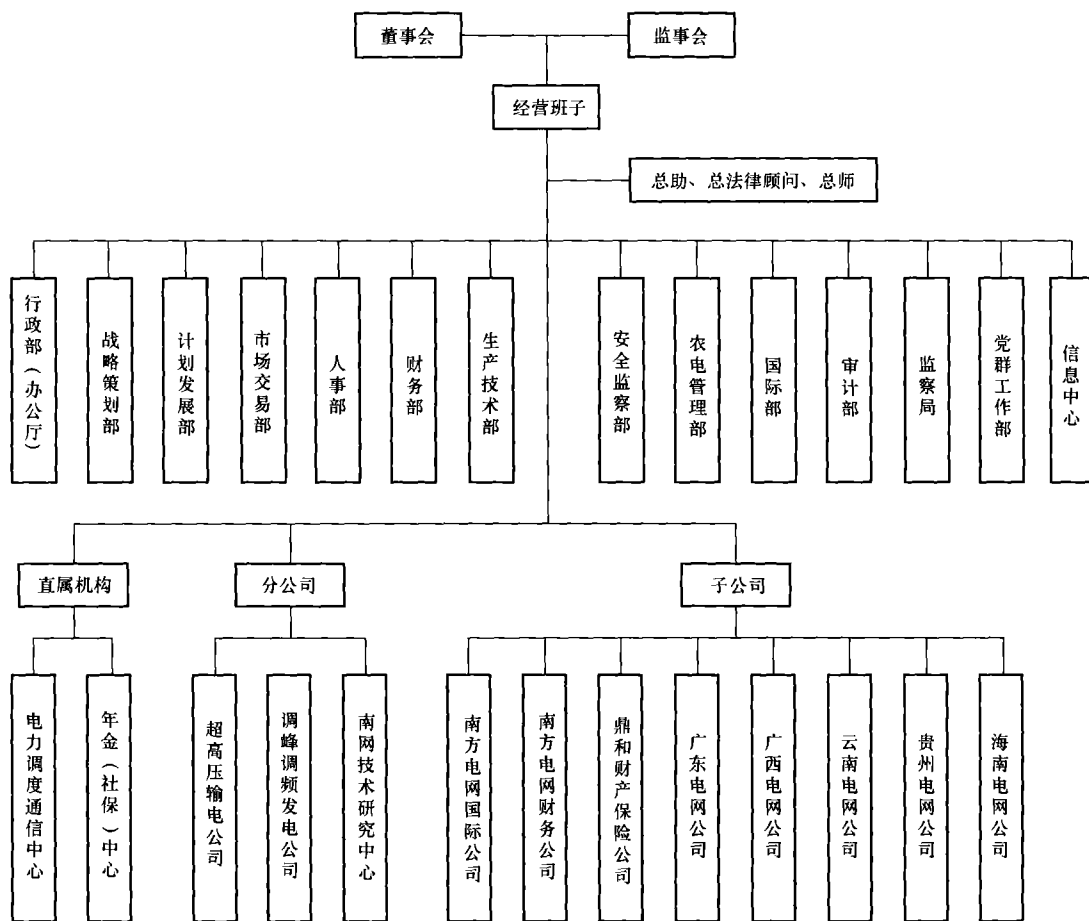
公司总会计师：李文中

组 织 机 构

公司总部设有14个部局，以及南方电网电力调

度通信中心、年金(社保)中心。公司下设超高压输电公司、调峰调频发电公司南网技术研究中心3个分公司,广东、广西、云南、贵州、海南电网公司、南

方电网国际公司鼎和财产保险公司7个全资子公司,控股南方电网财务公司。详见公司2008年组织机构示意图。



中国南方电网有限责任公司2008年组织机构图

主要指标

2008年,南方电网保持了安全稳定,主要生产运行指标持续向好。全网统调负荷最高达到8887万kW,增长13.7%。公司售电量达到4826亿kWh,增长4.9%;西电东送受端电量1057.8亿kWh,增长22.58%;调峰调频电厂发电量149.7亿kWh,增长2.1%。主营业务收入达2842亿元,增长7.5%;利税总额291.4亿元。完成固定资产投资632亿元,其中电网建设投资478亿元,投产220kV及以上输电线路7974km,变电容量3076万kVA。

截至年底,公司资产总额3837亿元,资产负债率63%。公司职工总数27万人,全员劳动生产率达

27.91万元/人。公司综合实力大幅提升,在世界500强企业中的排名逐年上升,2008年列第226位。

抗冰保电

战胜了冰雪凝冻灾害,提高了电网抗灾保障水平。2008年初艰苦卓绝的抗冰斗争磨砺了南方电网。在危急关头,广大干部职工众志成城、顽强拼搏、不胜不休,仅用一个多月就完成了原本需要半年修复的任务,向党和国家、向五省区人民交出了一份合格答卷。2月,公司研究确定近期采取分线融冰、应急通信网建设、线路加固三大综合措施,中长期着重加强电网建设、优化电源电网规划和适当提高电网建设标准,系统地提高电网抗灾保障水平。经过近1年的努

力,各项措施已按计划落实到位;自主研发了直流融冰装置并配置到全网23个站点,建立了覆冰在线监测和预警系统;建成了应急通信网;投入17.4亿元,加固了110kV及以上线路127条、10~35kV线路638条;研究科学的设防标准,颁布了公司线路设计技术规定。

汶川特大地震发生后,公司迅速响应中央号召,派出支援小组赶赴灾区,干部职工踊跃捐款8974.8万元,捐款捐物累计达约1.3亿元。

奥运保电

圆满完成奥运保供电任务,提高了重大活动保供电的组织水平。公司及早谋划、周密部署奥运保供电工作,成立专门的领导小组和专项工作组,层层落实责任和任务,上下贯通、密切配合、高效运转,圆满完成了奥运保电警戒状态期间的各项任务。特别是对与香港联网的变电站和输电线路实施全天候特级防护,为香港成功举办马术比赛提供了有力保障。各地还出色地完成了多项重大活动的保供电任务。

积极主动地协调上下游行业,提高了复杂供需形势下的应对水平。全网统调最高负荷8887万kW,同比增长13.7%;冰灾期间最大电力缺口1465万kW,9月用电市场急转直下,10月起出现多年未见的负增长。公司从网、省、地市三级深入细致地跟踪分析市场变化,敏锐地注意到6月珠三角地区出现用电增长放缓的趋势,及时召开用电市场分析会,并开展全网范围的市场调研,及早制订应对措施。建立电煤日跟踪机制,成立协调小组,积极配合政府解决电煤问题。协助政府落实补贴政策,紧急启动广东9E、9F和地方油机增加出力120万kW。进一步加强需求侧管理,自觉错峰率达99.9%,迎峰度夏期间全网最大错峰电力407万kW,同比下降35%。出台了《客户停电管理规定》,在国内率先制订了《客户停电时间统计标准》。开展“金牌服务迎奥运”活动,切实解决群众反映的热点问题,业扩报装和故障抢修服务时限分别比国家要求快了50%和25%,客户投诉次数同比下降81.3%,客户满意率99.7%。公司在广东省社情民意调查中连续第三年荣获总体满意度第一。

安全生产

稳步推进安全生产体系化建设,提高了对大电网的驾驭水平。形成了“体系化、规范化、指标化”的安全生产工作思路,初步建立了评价安全生

产管理水平的指标体系。“三体系、一机制”建设稳步推进,15个单位的试点工作初显成效。健全三级应急指挥机构,编制三级应急预案1560个,成功应对“黑格比”超强台风等自然灾害。落实各级电网风险控制措施,进一步强化二次系统管理,220kV及以上保护正确动作率99.89%,同比提高0.06个百分点,直流故障再启动成功率提高26个百分点。深入开展隐患治理年和安全生产百日督查活动。完成了740个变电站运行标准化管理,开展了输电线路运行管理标准化试点工作。国资委等三部委确定公司为创新型企业试点单位后,公司制订了工作方案,全年科技投入12.7亿元,同比增长44%。国家重点科技项目“大容量、远距离交直流并联电网稳定技术开发”已通过验收;“特高压输电系统开发与示范项目”已完成6个子课题,获授权专利6项,编写国家标准16项。昆明特高压基地试验线段投运。

电网发展项目

按期完成建设任务,提高了电网优化发展水平。初步确定“十二五”西电东送规模,完成溪洛渡、糯扎渡电站至广东直流输电工程的可行性研究报告。克服冰灾对工期的影响,投产13项重点工程,西电东送形成“八交四直”大通道,输电能力超过了1800万kW。云广特高压直流高端换流变电站通过了型式试验,海南联网工程已开始海底电缆预敷设。出台了重点工程管理及考核激励办法,全面推行电网建设标准化。投资14.6亿元,解决了38个行政村、16.6万户无电人口的用电问题,广东、广西提前实现了电网覆盖范围内的“户户通电”。

走向海外

南方电网是国内率先“走出去”的电网。公司是国务院确定的大湄公河次区域电力合作中方执行单位。从2004年9月起,南方电网开始通过1条110kV线路从云南向越南送电;2005年又新增3条110kV线路分别从云南和广西向越南送电。2006年9月26日,我国最大的跨国电力联网工程——中越220kV联网工程建成投产,南方电网开始采用两条220kV线路向越南送电。2007年4月28日,第二个中越220kV联网工程投产。至此,中国南方电网以3条220kV和4条110kV线路向越南送电,2007年送电量达26.6亿kWh。另外,南方电网和香港电网通过4条400kV线

路及7条132kV线路相连,与香港电力相互支援,互通有无;有4条220kV和4条110kV线路向澳门送电。2008年向越南送电32.7亿kWh。2008年建成了220kV对澳门送电第四通道,与澳门特区政府签订了2010年后中长期电力合作框架协议。

经 营 管 理

坚持过紧日子,提高节流开源水平。压缩费用开支,可控供电单位成本在预算基础上降低了1.8个百分点,行政费用支出比预算减少了5.3%。积极争取政策支持,国家在国有资本经营预算支出中安排公司灾后重建资本金33.4亿元。加强融资统一管理,公司整体授信额度增加至2690亿元,贷款利率均下浮10%。成功发行80亿元企业债券和50亿元短期融资券,年节约财务费用3.1亿元。努力化解欠费风险,应收电费余额与2007年基本持平。积极配合监事会监督检查,结合国家审计署电力建设项目专项审计调查和国资委“三重一大”集体决策制度自查,对薄弱环节认真整改。开展了资金管理和农电管理审计调查,纠正违规金额1.1亿元,促进增收节支3.1亿元。

加强内部管理,提高治企水平。公司系统继续按照“完善、规范、巩固、提高”的总体要求,持续改进各项管理工作。总部启用标准编写模板,编制修订了62项技术、管理标准。落实“抓大放小”的原则,实施集团化运作、集约化发展和精细化管理。改进预算管理,推广应用预算模型,预算对经营活动的约束和引导作用进一步增强。引入经济增加值评价体系,建立投入产出管理机制。加大资金归集力度,加强总部的资金集中结算和直接支付。落实国资委《全面风险管理指引》,完善内控制度。实现对全网所有银行账户的实时监控,完成了财务核算数据的集中。创建国际先进水平供电局工作效果初显,创建国内先进水平供电局试点工作开始起步,推动了管理上水平。编制了公司法治工作三年规划,开展了重大法律纠纷案件的清理。县级供电企业中网公司级达标率提高了23个百分点,农村供电营业所规范化管理达标率达到98%。股改上市工作取得阶段性成果,农电体制改革继续稳妥推进。

节 能 减 排

落实发、输、配、用电环节的降耗措施,提高了节能减排工作水平。积极推进节能发电调度,通过优先吸纳水电、火电按能耗排序发电等措施,灵活配置

电力资源,全年水电发电量同比增长33%,购水电比重提高了5.4个百分点,消纳富余水电87.8亿kWh,未发生调度和经济原因弃水;折合减少标准煤消耗361万t,相应减少二氧化硫排放6.9万t。贵州、广东成为全国前两个正式启动节能发电调度试运行的省份。配合政府关停小火电机组327万kW。抓好线损“四分”管理,完成了5314台高损耗配电变压器改造,全年综合线损率实现6.68%,下降了0.22个百分点。“绿色行动”向纵深推进,累计为2512家企业开展节能诊断,有580家已完成改造,平均节电率达8.2%。

社 会 责 任

2009年5月26日,公司在广州发布2008年社会责任报告。报告全面系统地披露了公司在抗冰保电、安全供电、经济绩效、节能环保、社会和谐等方面履行社会责任的情况。公司党组书记、董事长袁懋振在发布会上致辞,公司总经理赵建国主持会议。

南方电网公司作为中央企业,又处在关系国计民生的基础行业,是五省区经济社会发展的重要支撑力量。公司深刻认识自己肩负的重要使命,努力服务全党全国工作大局,体现国家意志,责无旁贷地承担起对国家和社会的政治责任、经济责任、社会责任,特别是在党和人民需要的时候,靠得住、拉得出、打得赢,发挥好“顶梁柱”的作用。2008年,公司经受住了一系列历史罕见的重大挑战和考验,履行社会责任的工作取得了丰硕成果。公司把提高供电可靠率作为总抓手,从规划、建设、运行、服务、技术、管理等方面系统地改进工作,致力于提供安全、可靠、不间断的电力供应,城市供电可靠率达到99.881%。在党中央、国务院的坚强领导和亲切关怀下,全系统员工与冰雪凝冻灾害展开了艰苦卓绝、不屈不挠的斗争,夺取了抗冰救灾的全面胜利,得到了党中央、国务院、各级地方党委政府以及社会各界的充分肯定。弘扬抗冰精神,全力以赴支援抗震救灾,全系统员工向汶川地震灾区捐款捐物累计达到1.3亿元。以实际行动支持奥运、奉献奥运,圆满完成了奥运保供电任务。加快农网发展,服务社会主义新农村建设,完成农网建设投资136亿元,解决了16.6万户无电人口用电问题。致力于推进节能减排,贵州、广东在国内率先正式启动节能发电调度试运行,全网提高了可再生能源上网比例,线损率同比下降0.22个百分点,折合减少标煤消耗2747.8万t、二氧化硫排放52.7万t、烟尘排放27.5万t。不断深化“万家灯火、南网情深”优质服务活动,做实“绿色行动”,累计为

2512家企业客户开展节能诊断,完成改造的580家平均节电率达到8.2%;全网客户满意率达到99.7%,公司在广东省社情民意调查中连续第三年获总体满意度第一。

公司一直致力于练好“内功”、提升企业和人员素质,以更好地履行社会责任,实现公司作为“企业公民”服务社会、回报社会的价值追求。

干部队伍建设

全面深入地开展干部考核考察工作,提高了领导班子和人才队伍建设水平。公司用半年时间对党组管理的领导班子、领导干部和后备干部进行了考核考察,收到了很好的效果。进一步完善“四好”班子建设责任制考核评价办法,深入推进地市级和县级供电企业“四好”班子建设上水平。各级领导班子对“和而不同”有了统一的认识,更加团结和谐,战斗力更强,得到了广大干部职工的充分认可。制订了教育培训新的五年规划,强化了培训管理和目标考核。加大了一线员工的培训力度,制订了指导意见,突出抓好班组长培训及员工专业技能培训、普考和竞赛。全员培训覆盖率93.9%,培训积分达标率88.7%;培训班组长1.3万人次,培训一线员工31万人次,用于一线员工的培训经费占总经费的75%。

党的建设和精神文明建设

以改革创新精神加强党的建设,提高了精神文明建设水平。坚持不懈地抓好理论学习,学习内容更广,实际效果更好。研发了党建管理信息系统,基层单位“双创建、双连心”、“支部联建”、“三讲一进”等活动特色鲜明。贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系2008~2012年工作规划》,制订了公司实施办法和分工方案。开展了落实国有企业领导人员廉洁自律“七项要求”的监督检查及述廉议廉等活动。大力推进诚信体系建设,全面推行“双合同”制度。充分发挥主流新闻媒体和内外宣传载体的作用,大力宣传和弘扬抗灾精神。推进企业文化建设,南网方略在抗击自然灾害、迎峰度夏、应对金融危机中发挥了精神支柱作用。召开了全系统第一次职代会和团代会,更好地发挥了职工民主管理的作用和青年团员的生力军作用。高度重视信访维稳工作,维护了队伍稳定和社会稳定。公司系统涌现出一大批先进典型,获得的荣誉为历年最多。其中,中华慈善奖、全国“五一”劳动奖状奖章、全国文明单位等国家级集体荣誉87个、个人荣誉26个,省部级集体荣誉197个、个人荣誉230个。

(中国南方电网公司办公厅)

2009

中国电力年鉴

发电公司

中国华能集团公司

公司概况

中国华能集团公司是经国务院批准成立的国有重要骨干企业,是国家授权投资的机构和国家控股公司的试点。

公司注册资本200亿元。主要从事电源的开发、

投资、建设、经营和管理,电力(热力)的生产和销售,金融、交通运输、新能源、环保相关产业及产品的开发、投资、建设、生产、销售,实业投资经营及管理。

华能集团从1985年创立至今,历经20余年的发展历程,为国民经济建设和电力工业的改革与发展作出了积极贡献,逐步形成了“为中国特色社会主义服务的红色公司,注重科技、保护环境的绿色公司,坚